

求職活動等に関するルール

当社は、男女雇用機会均等法に基づくハラスメント防止の観点から、採用活動等における求職者等へのセクシュアルハラスメント等の防止を目的とし、採用活動等に関するルールを以下のとおり定めます。

1. 適用範囲

- (1) 求 職 者 等：当社求人に応募する者または当社が実施する採用活動に参加する者および当社において実習を受ける求職者以外の者
- (2) 採用活動等：面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問、実習受入れ等
- (3) 遵守すべき者：当社の役員および従業員

2. 実施体制

- ・面接等は、原則として当社の営業時間内（9 時 00 分～18 時 00 分）にて実施いたします。
- ・やむを得ず時間外に行う場合は事前承認のうえ複数名で社内において実施いたします。
- ・面接等は、原則として社内の会議室等で実施し、社外等の私的な場所での面接等はい行いません。
- ・密室となる場所での 2 人きりの面接等は避け、できる限り複数人で実施いたします。

3. 連絡手段

使用する連絡手段は、当社のメールアドレスや電話番号を使用し、私的な SNS やメールアドレス等は連絡手段に使用しません。

4. 禁止される行為

- ・性的な発言、冗談、からかい、質問
- ・わいせつ図画の閲覧、配付、掲示
- ・その他、不快感を与える性的な言動や性的な噂の流布
- ・身体への不必要な接触
- ・選考上の有利または不利な取扱いを示唆して行う個人的な誘い

- ・その他個人的な食事、交際、連絡の執拗な誘い
- ・容姿、年齢、恋愛、結婚等、必要以上に私生活に立ち入る質問
- ・性的な言動に対して拒否等を行った求職者等に対する不利益取扱い など

違反した場合、当社の就業規則の定めるところにより厳正に対処いたします。

5. 相談窓口

当社の採用活動等において、役員または従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。なお、相談したことを理由とし、選考上の不利益な取扱いを受けることはありません。また、相談の内容および相談者のプライバシーは保護されます。

担 当 窓 口：伊予鉄セキュリティ株式会社 総務本部

メールアドレス：somuhombu@iyotetsu-sec.co.jp

電 話 番 号：080-1312-3483

以上

2026 年 10 月 1 日

伊予鉄セキュリティ株式会社
代表取締役社長 清水 達郎